Zvýrazněné období: ∞ | Doba trvání plánu | Skutečný začátek | Skutečnost (nad rámec plánu)

AKCE REVIDOVANÉHO AKČNÍHO PLÁNU	PŘEDPOKLÁDANÉ ZAHÁJENÍ AKCE	*PZA - ve kterém měsíci akce začíná*	PŘEDPOKLÁDANÉ UKONČENÍ AKCE	*PUA - kolik měsíců bude akce trvat*	SKUTEČNÉ ZAHÁJENÍ AKCE	*SZA - ve kterém měsíci akce začala*	SKUTEČNÉ UKONČENÍ AKCE	*SUA - kolik měsíců akce trvala*
Posilování výběrového řízení (1)	**01/2023**	**1**	**06/2024**	**18**	**01/2023**	**1**		**8**
Posilování výběrového řízení o požadavky OTM-R, vytvoření příručky pro nábor a výběr pro vedoucí pracovníky, úprava vzoru inzerátu, úprava zápisu výběrového řízení pro zvýšení transparentnosti, zohlednění situace uchazeče ze zahraničí, oficiální implementace principů 16 -20 Charty a Kodexu v příručce, tematizace vnímání genderové oblasti kandidátů, umístění inzerátů na Euraxess (1a) - prodloužená akce	01/2023	1	06/2024	**18**	**01/2023**	**1**		8
Univerzitní e-aplikace pro nábor a výběr Jobs.MU bude dále rozvíjena a aktualizována	01/2023	1	12/2025	**36**	**01/2023**	**1**		8
Personální oddělení každoročně ke konci kalendářního roku monitoruje a vyhodnocuje efektivitu náboru dle stanovených indikátorů	12/2023	12	12/2023	**1**				
(Post)doktorandská škola (2)	**02/2023**	**2**	**12/2025**	**36**	**02/2023**	**2**		**7**
V rámci (Post)doktorandské školy bude: Rozvíjeno zázemí pro spolupráci a sdílení v rámci komunity začínajících výzkumníků	**02/2023**	**2**	**12/2024**	**24**	**02/2023**	**2**		**7**
V rámci (Post)doktorandské školy bude: podporován mentorský systém; diferenciována a individualizována nabídka odborných aktivit pro začínající výzkumníky; probíhat rozvoj kontaktů, budování spolupráce mezi začínajícími výzkumníky a partnerskými institucemi; internacionalizace aktivit spojených s výzkumem a doktorským studiem; kladený důraz na práci školitelů.	**05/2023**	**5**	**12/2025**	**36**	**05/2023**	**5**		**4**
Na úrovni univerzitních jednotek/fakult bude vypracována a implementována celouniverzitní strategie pro doktorandy.	02/2023	2	12/2024	23	02/2023	2		7
Vytváření koncepce adaptace nově příchozích zaměstnanců (3)	**01/2023**	**1**	**06/2024**	**18**	**01/2023**	**1**		**8**
Vylepšování koncepce adaptace skrze digitalizaci adaptačního procesu, revizi aktualizace stávajícího orientačního značení na fakultě.	01/2023	1	06/2024	**18**	**01/2023**	**1**		8
Zvyšování kvality hodnocení zaměstnanců (4)	**01/2023**	**1**	**12/2024**	**24**	**01/2023**	**1**		**8**
Elektronizace hodnocení pro výzkumné neakademiky	01/2023	**1**	09/2024	**21**	**01/2023**	**1**		**8**
Propagace a pilotáž k hodnocení zaměstnaných osob; Na základě celouniverzitní revize platformy pro hodnocení výkonnosti zaměstnanců (EVAK) bude přehodnocen soubor kritérií výkonnosti na úrovni fakulty.	01/2023	**1**	06/2024	**18**	**01/2023**	**1**		**8**
Nastavení vyhodnocování výuky	09/2023	9	12/2024	15				
Posilování znalostí a dovedností zaměstnanců formou školení (5)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	**36**	**01/2023**	**1**		**8**
Centrum pro transfer technologií MU vytvoří e-learning pro oblast duševního vlastnictví. Pedagogická fakulta zprostředkuje tento materiál zaměstnancům fakulty.	01/2023	1	12/2024	24	01/2023	1		8
Zapracování školení pokrývající gender (interně)	03/2023	3	06/2024	16	03/2023	3		6
Školení/workshop k popularizaci vědy a aktivit fakulty	02/2023	2	12/2025	35	02/2023	2		7
*Školení pro akademické a výzkumné pracovníky*ice na téma „Genderová dimenze ve výzkumných tématech“*	03/2023	3	06/2024	18	03/2023	3		6
Školení/workshop používání rozvrhového systému	01/2023	1	12/2023	12	01/2023	1		8
Zvyšování povědomí o genderu (6)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	36	01/2023	1		8
Identifikace a monitoring genderově rozlišených dat včetně jejich předložení vedení fakulty za oblast odměňování, MD/RD, složení rozhodovacích orgánů a vedení pracovišť, atd.- každoročně po konci JS.	06/2023	6	09/2023	3				
Identifikace a monitoring genderově rozlišených dat včetně jejich předložení vedení fakulty - analýza akademických a neakademických funkcí.	12/2023	12	06/2024	7				
Naplňování cílů v genderové oblasti definovaných ve Strategickém záměru PdF MU na léta 2021-2028 a GEP MU	01/2023	**1**	12/2025	**36**	**01/2023**	**1**		**8**
Realizace genderového reauditu	01/2024	13	12/2025	24				
Nabídka nástrojů umožňujících sladění kariéry na fakultě s rodinným životem, vytvoření webu k genderu.	04/2023	3	09/2024	**19**	04/2023	**4**		**5**
Zaměření pozornosti Oddělení projektové podpory na program Horizon Europe s cílem identifikace grantových možností pro podporu výzkumu zohledňujícího genderovou dimenzi.	05/2023	5	06/2024	**14**	05/2023	**5**		**4**
Na univerzitní úrovni zřízení institutu MU Ochránce práv (tzv. "ombudsperson"), PdF seznámí zaměstnané s jeho rolí.	01/2023	1	03/2024	**15**	**01/2023**	**1**		8
Podporování publikační činnosti (7)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	36	01/2023	1		8
Úpravy Etického kodexu (7d) - prodloužená akce	01/2023	1	12/2023	**12**	**01/2023**	**1**		**8**
Podpora popularizační činnosti výzkumů a projektů, rozvoj Open Science a osvěta v oblasti duševního vlastnictví.	01/2023	1	12/2025	**36**	**01/2023**	**1**		8
Rozvíjení webu (8)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	37	01/2023	1		8
Posílení koordinace správy licencí a rozšíření PR aktivit fakulty, včetně podpory popularizace výzkumu a projektů, rozšíření PR aktivit fakulty, včetně podpory popularizace výzkumu a projektů.	03/2023	3	12/2024	**21**	03/2023	**3**		**6**
Nastavení komunikační strategie (interní a externí komunikace), aktualizace obsahu zaměstnaneckého Portálu	03/2023	3	12/2023	10	03/2023	3		6
Intenzivnější podpora aktivit Oddělení projektové podpory	05/2023	5	06/2024	**14**	05/2023	**5**		**4**
Podporování internacionalizace (9)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	**36**	**01/2023**	**1**		**8**
Internacionalizace aktivit spojených s výzkumem a doktorským studiem, podpora komunikace v angličtině.	01/2023	1	12/2025	36	01/2023	1		8
Nastavení informování o možnostech mobility	05/2023	5	06/2025	26	05/2023	5		4
Posílení pracovních podmínek (10)	**01/2023**	**1**	**12/2025-01/2026**	**36**	**01/2023**	**1**		**8**
Zkvalitnění a zabezpečení pracovního prostředí fakulty	03/2023	3	12/2023	10	03/2023	3		6
Revize nastavení systému rozvrhování	02/2023	2	12/2024	22	02/2023	2		7
Příprava na HR Award renewal	06/2025	30	12/2025-01/2026	36				
Rozvoj zaměstnanců (11)	**01/2023**	**1**	**12/2025**	**36**	**01/2023**	**1**		**8**
Kariérní poradenství (11a) - prodloužená akce	01/2023	1	03/2024	**15**	01/2023	1		8
Vytvoření univerzitního kariérního řádu (11b) - prodloužená akce	01/2023	1	12/2024	**36**	01/2023	1		8
Nastavení vzdělávání a systematické spolupráce s CERPEK (MU Competence Development Centre).	01/2023	1	12/2023	**36**	01/2023	1		8
Celouniverzitní politika řízení talentů bude vypracována a implementována na úrovni univerzitních jednotek/fakult.	01/2024	1	12/2025	24				