Ganttův diagram - HR Award

Zvýrazněné období: 22 | Doba trvání plánu | Skutečný začátek | % dokončení | Skutečnost (nad rámec plánu) | % dokončení

AKCE	PŘEDPOKLÁDANÉ ZAHÁJENÍ AKCE	PZA - ve kterém mesici akce zacina	PŘEDPOKLÁDANÉ UKONČENÍ AKCE	PUA - kolik měsíců bude akce trvat	SKUTEČNÉ ZAHÁJENÍ AKCE	SZA - ve kterém měsíci akce začala	SKUTEČNÉ UKONČENÍ AKCE	SUA - kolik měsíců akce trvalo
Posilování výběrového řízení (1)	**01/2021**	**2**	**06/2022**	**18**	**12/2020**	**1**		**22**
Posilování výběrového řízení o požadavky OTM-R, vytvoření příručky pro nábor a výběr pro vedoucí pracovníky, úprava vzoru inzerátu, úprava zápisu výběrového řízení pro zvýšení transparentnosti, zohlednění situace uchazeče ze zahraničí, oficiální implementace principů 16 -20 Charty a Kodexu v příručce, tematizace vnímání genderové oblasti kandidátů, umístění inzerátů na Euraxess (1a)	01/2021	2	09/2021	9	12/2020	1		22
Spolupráce na univerzitní OTM-R policy (1b)	01/2021	2	09/2021	9	02/2021	2	09/2022	21
Spolupráce na úpravách univerzitního Řádu výběrového řízení – podle OTM-R (1c)	01/2021	**2**	06/2022	**18**	02/2021	**2**	09/2022	**21**
(Post)doktorandská škola (2)	**12/2020**	**1**	**09/2022**	**22**	**12/2020**	**1**		**22**
Propagace (Post)doktorandské školy a zapojení začínajících výzkumníků, vytváření webu (post)doktorandské školy a dalších materiálů, rámcové vymezení témat dizertačních prací dle profilace pracovišť, komplexnější prezentace Ph.D. studia (prezentace na webu i mimo web), podpora realizace oborových a nad oborových setkání Ph.D. studentů a postdoktorandů a posílení sdílení (2a)	12/2020	1	06/2021	7	12/2020	1	06/2021	7
Podpora vznikající (Post)doktorandské školy, sestavení a realizace kurzu Publikačních dovedností, podpora diskuze o sebeprezentaci a sebevzdělávání, posílení dovedností v anglickém jazyce pro Ph.D. studenty, rozvíjení systému mentoringu pro doktorandy a čerstvé postdoktorandy (2b) *Členové HR Award týmu se budou setkávat se zástupci jiných univerzit, kde dobře funguje koncept (Post)doktorandské školy, oslovování školitelů k účasti na workshopu pro školitele, seznámení Ph.D. studentů a začínajících výzkumníků s novými pojmy (zejména z oblasti etiky) a infrastrukturou výzkumu na PdF MU*	12/2020	1	06/2022	19	12/2020	1		22
Návrh a pilotáž koncepce podpory odborného vedení začínajících výzkumníků (plán kariérního rozvoje, publikační portfolio apod.) a stanovení pravidel jmenování post-doktorandských pozic (2c)	01/2021	2	09/2022	22	01/2021	2		21
Vytváření koncepce adaptace nově příchozích zaměstnanců (3)	**03/2021**	**4**	**09/2022**	**19**	**01/2021**	**2**		**21**
Vylepšování koncepce adaptace nově příchozích zaměstnanců, vytvoření checklistu pro nadřízeného a nového zaměstnance pro jednodušší kontrolu fází adaptace, seznámení s nejnutnějšími pojmy pro práci, seznámení s činností podpůrných oddělení a základních pojmů k jejich činnosti, vytvoření Buddy/Mentoringového systému pro rychlejší orientaci na pracovišti, monitorování služeb Centra podpory zahraničních zaměstnanců (3a)	03/2021	4	12/2021	10	01/2021	2	12/2021	12
Vytvoření příručky pro nové vedoucí zaměstnance jako usnadnění adaptace na vedoucí pozice a spolupráce na univerzitních úpravách (3b)	08/2021	9	12/2022	17	08/2021	9	09/2022	14
Zvyšování kvality hodnocení zaměstnanců (4)	**01/2021**	**2**	**09/2022**	**21**	**02/2021**	**3**	**09/2022**	**20**
Zvyšování kvality hodnocení zaměstnanců na PdF MU, vytvoření vnitřního dokumentu pro propojení procesů odměňování, motivace, vzdělávání a kariérního růstu s hodnocením výzkumných zaměstnanců, vytvoření a komunikování přehledu parametrů výkonu zaměstnance, zahrnutí informace k systému hodnocení do adaptačního procesu, vedoucí zaměstnanci a personalisté se budou účastnit školení zaměřené na hodnocení zaměstnanců (4)	12/2020	2	09/2022	21	02/2021	3	09/2022	20
Posilování znalostí a dovedností zaměstnanců formou školení (5)	**12/2020**	**1**	**09/2022**	**22**	**12/2020**	**1**		**22**
Školení na posílení leadership a management dovedností pro vedoucí výzkumné zaměstnance, manažerské dovednosti, efektivní vedení týmu, hodnocení zaměstnanců (5a)	12/2020	1	09/2022	22	12/2020	1	04/2022	17
Školení projektového řízení (5b)	12/2020	1	03/2021	4	12/2020	1		22
Kurz publikačních dovedností pro začínající výzkumníky (5c)	12/2020	1	09/2021	10	12/2020	1	05/2021	6
Školení na posílení dovedností v oblasti náboru a výběru (5d)	12/2020	1	03/2021	4	01/2021	2	10/2021	10
Školení pro zvýšení povědomí o genderové rovnosti (5e)	10/2021	11	03/2022	6	08/2021	9	11/2021	4
Školení zaměřené na public relations (5f)	04/2021	5	09/2021	6	01/2021	2	05/2021	5
Školení zaměřené na posilování měkkých dovedností pro vedoucí výzkumné zaměstnance (efektivní komunikace, prezentace, time-management) (5g)	04/2021	5	09/2022	18	01/2021	2	04/2022	16
Školení VŠ legislativy (5h)	12/2020	1	03/2021	4	12/2020	1	01/2021	2
Kurz řízení lidských zdrojů (motivace zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců, efektivní komunikace) (5i)	12/2020	1	09/2022	22	01/2021	2	03/2022	15
Strategický management (personální strategie a adaptace) (5j)	12/2020	1	09/2021	10	01/2021	2	06/2021	6
Zvyšování povědomí o gender (6)	**02/2021**	**3**	**03/2022**	**14**	**02/2021**	**3**	**03/2022**	**14**
Zvyšování povědomí o gender na PdF MU, školení v oblasti genderu – zaměří se na budování povědomí o tématu napříč fakultou, vytipování a oslovení žen s potenciálem pro úspěšné habilitační řízení a prezentaci vědeckých výsledků, zvyšování intenzivní podpory rodičů na MD/RD, průběžná jazyková úprava interních předpisů PdF MU zohledňující gender při aktualizaci stávajících předpisů, zahrnutí otázky na vnímání tématu genderu na pracovišti do výběrových řízení, důraz na genderovou vyváženost členů výběrové komise (6a)	02/2021	3	03/2022	14	02/2021	3	03/2022	14
Spolupráce s univerzitní úrovní na vzniku strategie Gender Equality policy (6b)	02/2021	3	03/2022	14	02/2021	3	01/2022	12
Podporování publikační činnosti (7)	**01/2021**	**2**	**12/2021**	12	01/2021	2		21
Propagování nástrojů podporujících publikační činnost a výjimečných výsledků publikování, každoroční aktualizace Strategie podpory publikování na PdF MU, zviditelnění Black listu časopisů nevhodných pro publikování výzkumným pracovníkům, vytvoření a propagace medailonku proaffeadrů, infografika služeb marketingové podpory a podpory autorům, prezentace nejlepších výsledků zaměstnanců na českém webu v sekci Výzkum, realizace informačních akcí k duševnímu vlastnictví a spoluautorství (7a)	01/2021	2	12/2021	12	01/2021	2	04/2022	16
Mezikatederní setkání ve formátu Pecha Kucha Night jako prezentace výzkumných projektů (7b)	01/2021	2	09/2021	9	01/2021	2	06/2021	6
Spolupráce na posílení Open Access s univerzitní úrovní, vznik směrnice ošetřující Open Access (7c)	01/2021	2	12/2021	12	01/2021	2		21
Úpravy Etického kodexu (7d)	01/2021	2	12/2021	12	02/2021	3		20
Rozvíjení webu (8)	01/2021	1	12/2022	25	12/2020	1		22
Doplnění současného webu o propojování důležitých rektorátních odkazů a vytváření podstránek k výzkumným pojmům a odkazům na web PdF MU, zviditelnění Strategie podpory publikování na PdF MU a Programu přípravy habilitačního a jmenovacího řízení na PdF MU, zviditelnění seminářů nabízených projektovým oddělením a informace o projektovém oddělení, podporování povědomí o brandingu vědců prostřednictvím Research Gate, Academia.edu, ORCID, DOI a případné akci spojených s touto tématikou, zvyšování povědomí zaměstnanců o činnostech Centra pro podporu zahraničních zaměstnanců, zviditelnění benefitů pro zaměstnance PdF MU, pravidelné informování o HR Award, komunikování mise PdF a jednotlivých pracovišť mezi zaměstnance a veřejnost (8)	01/2021	1	12/2022	25	12/2020	1		22
Podporování internacionalizace (9)	**12/2020**	**1**	**09/2022**	**22**	**01/2021**	**2**	**09/2022**	**21**
Podporování internacionalizace, překlad směrnic a důležitých částí webu do angličtiny, podpora spolupráce na výzkumu a na výuce se zahraničními partnery, zohlednění specifické situace zahraničních kandidátů pro posílený proces OTM-R (9)	12/2020	1	09/2022	22	01/2021	2	09/2022	21
Specifikace výzkumné profilace pracovišť (10)	**11/2021**	**12**	**12/2022**	**14**	**08/2021**	**9**		**14**
Specifikace výzkumné profilace pracovišť s ohledem na jejich vizi a misi, vymezení disertačních témat ve vztahu k výzkumným tématům (viz sekce (post)doktorandské školy), oslovování výzkumníků s odpovídajícím profilem pro spolupráci nebo zaměstnání, specifikace vizi a misí jednotlivých pracovišť, upřesnění obsahu a rozsahu pracovní zátěže ve vztahu k pozici (10)	11/2021	12	12/2022	14	8/2021	9		14
Rozvoj zaměstnanců (11)	**05/2021**	**6**	**12/2022**	**20**	**03/2022**	**17**		**6**
Kariérní poradenství (11a)	05/2021	6	12/2022	20	03/2022	17		6
Vytvoření univerzitního kariérního řádu (11b)	05/2021	6	12/2022	20	03/2022	17		6
Systematické nastavení rozvoje a vzdělávání na MU (11c)	05/2021	6	12/2022	20	03/2022	17	09/2022	6