

AKCE	PŘEDPOKLÁDANÉ ZAHÁJENÍ AKCE	PZA - ve kterém měsíci akce začíná	PŘEDPOKLÁDANÉ UKONČENÍ AKCE	PUA - kolik měsíců bude akce trvat	SKUTEČNÉ ZAHÁJENÍ AKCE	SZA - ve kterém měsíci akce začala	SKUTEČNÉ UKONČENÍ AKCE	SUA - kolik měsíců akce trvala	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021	12/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022	08/2022	09/2022	10/2022	11/2022	12/2022				
Strategický management (personální strategie a adaptace) (5j)	12/2020	1	09/2021	10	01/2021	2		5																													
Zvyšování povědomí o gender (6)	02/2021	3	03/2022	14	02/2021	3		4																													
Zvyšování povědomí o gender na PdF MU, školení v oblasti genderu – zaměřit se na budování povědomí o tématu napříč fakultou, vytipování a oslovení žen s potenciálem pro úspěšné habilitační řízení a prezentaci vědeckých výsledků, zvyšování intenzivní podpory rodičů na MD/RD, průběžná jazyková úprava interních předpisů PdF MU zohledňující gender při aktualizaci stávajících předpisů, zahrnutí otázky na vnímání tématu genderu na pracovišti do výběrových řízení, důraz na genderovou vyváženost členů výběrové komise (6a)	02/2021		03/2022		02/2021																																
Spolupráce s univerzitní úrovní na vzniku strategie Gender Equality policy (6b)	02/2021	3	03/2022	14	02/2021	3		4																													
Podporování publikační činnosti (7)	01/2021	2	12/2021	12	01/2021	2		5																													
Propagování nástrojů podporujících publikační činnost a výjimečných výsledků publikování, každoroční aktualizace Strategie podpory publikování na PdF MU, zviditelnění Black listu časopisů nevhodných pro publikování výzkumným pracovníkům, vytvoření a propagace medailonku prooforeaderů, infografika služeb marketingové podpory a podpory autorům, prezentace nejlepších výsledků zaměstnanců na českém webu v sekci Výzkum, realizace informačních akcí k duševnímu vlastnictví a spoluautorství (7a)	01/2021		12/2021		01/2021																																
Mezikatederní setkání ve formátu Pecha Kucha Night jako prezentace výzkumných projektů (7b)	01/2021	2	09/2021	9	01/2021	2		5																													
Spolupráce na posílení Open Access s univerzitní úrovní, vznik směrnice ošetřující Open Access (7c)	01/2021	2	12/2021	12	01/2021	2		5																													
Úpravy Etického kodexu (7d)	01/2021	2	12/2021	12	02/2021	3		4																													
Rozvíjení webu (8)	01/2021	1	12/2022	25	12/2020	1		6																													
Doplnění současného webu o propojování důležitých rektorátních odkazů a vytváření podstránek k výzkumným pojmům a odkazům na web PdF MU, zviditelnění Strategie podpory publikování na PdF MU a Programu přípravy habilitačního a jmenovacího řízení na PdF MU, zviditelnění seminářů nabízených projektovým oddělením a informace o projektovém oddělení, podporování povědomí o brandingů vědců prostřednictvím Research Gate, Academia.edu, ORCID, DOI a případně akcí spojených s touto tematikou, zvyšování povědomí zaměstnanců o činnostech Centra pro podporu zahraničních zaměstnanců, zviditelnění benefitů pro zaměstnance PdF MU, pravidelné informování o HR Award, komunikování mise PdF a jednotlivých pracovišť mezi zaměstnanci a veřejnost (8)	01/2021		12/2022		12/2020																																
Podporování internacionalizace (9)	12/2020	1	09/2022	22	01/2021	2		5																													
Podporování internacionalizace, překlad směrnic a důležitých částí webu do angličtiny, podpora spolupráce na výzkumu a na výuce se zahraničními partnery, zohlednění specifické situace zahraničních kandidátů pro posílený proces OTM-R (9)	12/2020		09/2022		01/2021																																
Specifikace výzkumné profílce pracovišť (10)	11/2021	12	12/2022	14																																	
Specifikace výzkumné profílce pracovišť s ohledem na jejich vizi a misi, vymezení disertačních témat ve vztahu k výzkumným tématům (viz sekce (post)doktorandské školy), oslovení výzkumníků s odpovídajícím profilem pro spolupráci nebo zaměstnání, specifikace vizi a misí jednotlivých pracovišť, upřesnění obsahu a rozsahu pracovní zátěže ve vztahu k pozici (10)	11/2021		12/2022																																		
Rozvoj zaměstnanců (11)	05/2021	6	12/2022	20																																	
<i>Kariérní poradenství (11a)</i>	05/2021	6	12/2022	20																																	
<i>Vytvoření univerzitního kariérního řádu (11b)</i>	05/2021	6	12/2022	20																																	
<i>Systematické nastavení rozvoje a vzdělávání na MU (11c)</i>	05/2021	6	12/2022	20																																	